

Психологи утверждают, что разные люди генетически предрасположены хорошо выполнять разные виды работ. К примеру, существуют мужчины и женщины с аналитическим складом ума - именно из них получаются грамотные менеджеры по развитию, маркетологи, финансовые аналитики. Другой тип людей больше предрасположен к выполнению физической работы, вариантов которой множество - от сборки космического оборудования до работы продавца в магазине. При этом важно отметить, что труд на подходящем для вас месте работы будет с большей долей вероятности приносить вам удовольствие.

В последние годы, однако, ситуация среди молодежи - той части работоспособного населения, которая как раз определяется с профессией, - такова, что приоритеты при выборе профессии зачастую расставляются с учетом модных тенденций. Все чаще предлагаемые специальности делятся учащимися и абитуриентами на «модные» и «немодные» - даже если об этом и не говорится вслух. «Модными» считаются юристы, экономисты, работники туристического бизнеса и рекламной сферы. «Немодными» негласно названы рабочие специальности - токари, сантехники, фрезеровщики и прочие.



Увы, мнение, что рабочие специальности - низкооплачиваемы и малопривлекательны, прочно держится в общественном сознании. На самом же деле во многих отраслях не хватает рабочих рук, а хорошим специалистам работодатель готов платить хорошие деньги и предоставлять весьма неплохие перспективы.

Почему сложилась такая ситуация - авторитет весьма уважаемых в советские времена рабочих специальностей подвергается сомнению - в противовес «теоретическим» специальностям?

Заместитель директора НОУ СПО «Пермский горный техникум», заместитель директора НП «ЦПКК Пермь-нефть» Алексей Теленков:

- Дело в том, что в советские годы потребность рынка в бухгалтерях и менеджерах не покрывалась, их был дефицит. В девяностые и двухтысячные годы эта ниша была заполнена, при этом не обошлось без некоторой перенасыщенности рынка - что мы и наблюдаем в настоящий момент.

Второе фактор, конечно, - общий упадок промышленности России, сегодняшняя стагнация этого сектора, что неизбежно способствует сокращению спроса на инженеров и рабочих и падению престижа рабочих профессий. Все это происходит на фоне бурного развития юридических, экономических и других «теоретических» институтов. Именно представители этих институтов временно стали своего рода «героями наших дней» - как когда-то были рабочие. При этом в России ничего не делается для популяризации рабочих профессий - никакой пропаганды со стороны государства, как это было в советское время, и так далее.

Действительно, на производственных предприятиях до недавнего времени трудились, в основном, специалисты предпенсионного возраста - те, кто получал соответствующее образование еще в Советском Союзе. Рекрутеры говорят, что сейчас привлечь молодежь на подобную работу - дело непростое, а о работниках среднего возраста вообще говорить не приходится. Компании ищут перспективных молодых специалистов, гибких в обучении и способных со временем возглавить профильные подразделения, однако это не так-то просто - основная часть молодежи учится «работать головой», чтоб затем заниматься интеллектуальным трудом в качестве юриста, экономиста, секретаря, менеджера по персоналу... В то время как токаря и фрезеровщика, сетуют работодатели, не получается найти в течение длительного времени. Если и откликаются

на вакансии соискатели данного профиля, то это, в основном, люди старше 40 лет.

С одной стороны, ничего страшного в этом нет. Зрелого и опытного работника не нужно адаптировать и вводить в профессию. С другой стороны, еще пара лет - и на предприятиях просто никого не останется: молодая смена уйдет трудоустраиваться в «модные» и высокооплачиваемые отрасли.



Вспомним, однако, слова психологов - и подумаем над тем, что многие из представителей молодежи могли бы, вместо тщетных попыток стать хорошим юристом или просто найти достойную работу по этой специальности, неплохо устроиться рабочим, в нефтегазовой отрасли например. Ведь как и в любой работе, в рабочих специальностях есть как минусы, так и плюсы. Говоря о минусах, стоит упомянуть такие факторы, как отсутствие гарантии стандартной 5-дневной недели с двумя выходными - возможен сменный график работы, ночные смены. Но в наше время этим никого не удивишь и, тем более, не напугаешь.

Сейчас привлечь молодежь на подобную работу - дело непростое, а о работниках среднего возраста вообще говорить не приходится. Компании ищут перспективных молодых специалистов, гибких в обучении и способных со временем возглавить профильные подразделения, однако это не так просто - основная часть молодежи учится «работать головой», чтоб затем заниматься интеллектуальным трудом в качестве юриста, экономиста, секретаря, менеджера по персоналу...

Далее. Есть мнение, что зарплата рабочих не очень высокая. Но действительно ли производственные профессии - низкооплачиваемые? Сайт «Работа.ру» ссылается на мнение одного из экспертов: «Да, зарплата по рабочим специальностям значительно ниже, чем у менеджеров по продажам. С другой стороны, многое зависит от квалификации: на этапе введения в должность, пока работа новичка контролируется наставником, сотрудник, действительно, получает немного. Тем не менее, если мы говорим о долгосрочной перспективе, грамотный, квалифицированный специалист всегда будет стоить дорого».



Не будем забывать при этом, что рабочие специальности на начальном этапе весьма непритязательны к образованию соискателя. Иными словами, начать работать монтажником, слесарем можно сразу после окончания 9 классов школы, имея неполное среднее образование - человека с желанием трудиться работодатели встретят с распростертыми объятиями.

Здесь начинается формирование перспективных молодых специалистов востребованных рабочих специальностей: современная система образования позволяет учиться параллельно с работой, повышая уровень как практических, так и теоретических знаний.

На этом этапе, пока их сверстники учатся, представители рабочих профессий получают шанс заработать бесценный практический опыт, зачастую несравнимый ни с какими теоретическими знаниями, предлагаемыми студентам вузов. Здесь начинается формирование перспективных молодых специалистов востребованных рабочих

специальностей: современная система образования позволяет учиться параллельно с работой, повышая уровень как практических, так и теоретических знаний.

Алексей Теленков:

- НОУ СПО «Пермский горный техникум» и НП «ЦПКК Пермь-нефть» совместно предлагают широкий перечень образовательных программ профессиональной подготовки рабочих и специалистов. Обе компании готовят всех желающих к работе на производствах, каждая в своей области: ПГТ готовит специалистов, а НП - рабочих.



Рабочие, прошедшие подготовку в «Пермь-нефти», могут продолжить обучение в техникуме и повысить свой уровень знаний и навыков до специалиста. В «Пермском горном техникуме» мы предлагаем бывшим школьникам и всем желающим старше 18 лет получить диплом техника, техника-технолога и техника- геофизика - это уже не просто рабочий, а специалист, будущий перспективный управленец, которому открыт профессиональный рост.

Относительно небольшое время, проведенное в лекционной аудитории, работа, закрепляющая полученные навыки, - так формируется ценный для любого работодателя сотрудник, с опытом работы на производстве, багажом знаний за плечами, подкрепленным дипломом, в перспективе способный встать во главе подразделения при работе, например, на буровой установке.

А с учетом популярности «нефтяных» и «газовых» специальностей в вузах и техникумах и актуальности нефтедобычи и переработки во всем мире - это уже совсем другие деньги.

Не будем забывать о расстановке сил на рынке молодых соискателей работы. Вследствие бума «теоретических» специальностей (юрист, экономист и пр.) дефицит грамотного молодого персонала в последние годы только нарастал. Выпускники юрфака в каждом более-менее крупном городе ежегодно готовятся сотнями - и это в то время, когда рынок перенасыщен новыми и давно работающими юридическими компаниями, а крупным работодателям требуются матерые профессионалы. На хорошую денежную ставку при таком раскладе устроиться будет непросто.

В системе же рабочих специальностей пресловутый дефицит рождает повышенный спрос даже на молодых людей без особого опыта работы - и вот проблем с поиском работы не возникает, стартовый вектор задан. Причем эксперты полагают, что ситуация в ближайшем будущем изменится только в лучшую сторону: спрос на квалифицированных рабочих и уровни их зарплат будут расти более быстрыми темпами, чем спрос на менеджеров по продажам и уровень оплаты их труда.

«Пермский горный техникум» обновил лицензию на образовательную деятельность

НОУ СПО «Пермский горный техникум», входящий наряду с НП «ЦПКК Пермь-нефть» в Группу компаний «Европейский», обновил лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Директор НОУ СПО «Пермский горный техникум» Игорь Анисимов:

- Это не просто обновленная лицензия – это документ с принципиальными отличиями от уже имеющегося. Новая лицензия содержит перечень не из 5, а из 6 специальностей среднего профессионального образования, которые мы предлагаем в техникуме – прибавилось «Сварочное производство», по которому у нас есть желающие обучаться.



Кроме того, в новой лицензии добавились курсы, позволяющие дополнительно обучать специалистов и рабочих именно в техникуме.

Мы не планируем останавливаться на достигнутом – в ближайшем будущем расширим спектр пролицензированных у НОУ СПО «Пермский горный техникум» и НП «ЦПКК Пермь-нефть» предприятий ГК «Европейский» и будем не только расширяться.



www.pgt.ru