

Увидеть ЧТПЗ и понять, что и в цехах могут расти лавровые деревья.

В рамках масштабной модернизации ОАО «АЛНАС» представители ОАО «АЛНАС» посетили крупнейший завод холдинга ЧТПЗ - ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» с целью ознакомления с производственными мощностями и социальной политикой этого предприятия.

Более шести лет работает акционерное общество, входящее в группу ЧТПЗ - ЗАО «Соединительные отводы трубопроводов» (СОТ). Здесь трудятся одни из самых квалифицированных специалистов в области сварки в России и единственный в нашей стране сварщик, имеющий степень доктора технических наук Александр Рябухин.

В «СОТе», как отметил наш экскурсовод по заводу главный технолог Александр Фролов, аттестованы все виды сварки и есть техническая возможность «гнуть» любую трубу под потребности таких серьезных заказчиков, как «Транснефть» и «Газпром». Используя импортные материалы и российскую интеллектуальную мощь, 350 специалистов «СОТа» производят отводы для нефтеперекачивающих и газораспределительных станций, проходящих эксплуатацию в экстремальных температурных режимах. Нас поразило то, что склад дорогостоящих труб располагается под открытым небом, но и специалиста ответ заставил задуматься: «Наши трубы здесь долго не задерживаются, вся продукция быстро уходит заказчикам». Как отметила начальник группы сборки насосов ОАО «АЛНАС» Лилия Феткулова: «Очевидно, что продукция качественная и востребованная, и каждый рабочий понимает свою ответственность перед потребителем».

Второй остановкой стал цех №6 под названием «Стан 530-820», где с 1956 года производят трубы. Прежде чем попасть на промыслы заказчиков, труба проходит несколько уровней контроля - это неразрушающий контроль (люминисцентный и рентгено-телевизионный) и гидроиспытания. В этом цехе поразила компьютерная система прослеживания операций - компьютером оборудовано каждое рабочее место,

вход в систему запрограммирован через персональный табельный номер сотрудника, и по окончании смены видно, кто и чем занимался в свои восемь трудовых часов. Как объяснил и.о. начальника цеха Евгений Курбанов, в цехе осталось всего 2-3 бумажных журнала, да и те доживают свой век.

Принципы «белой металлургии» начали внедрять и здесь: введены система алкотестеров, пятиминутная уборка своего рабочего места и «кайзен» в шкафчиках с инструментами, когда каждому молоточку отведено свое место. «Чувствуется, что работать на предприятии престижно - мы увидели молодой, грамотный, обученный передовым методам работы персонал, имеющий хорошую заработную плату и старающийся соответствовать предъявленным высоким требованиям», - отметила после посещения этого цеха бригадир литейного цеха ОАО «АЛНАС» Галина Евлампьева.



Но самый яркий работающий пример «белой металлургии» ждал в конце программы - цех «Высота 239», который 16 июля отметил год со дня открытия. Около входа делегацию встретила инженер по улучшению качества производства Татьяна Плотникова, одетая в белую спецодежду. Она, как и все 800 сотрудников «Высоты», молода, имеет высшее образование, опыт работы на производстве, не курит и во время смены не разговаривает по мобильному телефону. Это и есть те параметры, соответствовать которым необходимо для того, чтобы работать в культовом цехе «Высота 239». Татьяна Плотникова провела алнасовцев по эстакаде протяженностью около километра над производственной площадкой, где люди в белой одежде на современном немецком оборудовании выполняют весь цикл операций - от листа железа до готовой трубы. Трубоэлектросварочный цех ЧТПЗ «Высота 239» — один из

крупнейших инвестиционных проектов Группы ЧТПЗ, цех по выпуску одношовных прямошовных труб большого диаметра (508—1420 мм) с наружным и внутренним покрытием, используемых при строительстве магистральных трубопроводов в условиях усложнения добычи и транспортировки нефти и газа (районы шахтных разработок, сейсмически активные зоны, вечная мерзлота, труднодоступная местность, прокладка подводных и морских трубопроводов).

Цех оборудован системами видеонаблюдения, компьютерами для управления техникой, и такой хорошей вентиляцией, что, несмотря на сварные работы, эстакада украшена натуральными лавровыми деревьями. «Работники цеха имеют четырехсменный график работы, повременную плату труда и самую высокую заработную плату в холдинге. Ввиду этого на «Высоте» сведены к минимуму промежуточные контролирующие функции, а контроль изделия и, соответственно, отчет о выполнении сменных заданий, происходят на окончательной сдаче», - с восхищением сказало после выхода из цеха бригадир автоматного цеха «АЛНАСа» Ольга Рыжикова.

Думается, что персоналу ЧТПЗ, а это около восьми тысяч человек, есть чем гордиться и чем дорожить. Верится, что и работники завода «АЛНАС» смогут принять идеологию «белого машиностроения», заключающуюся не просто в замене серых спецовок на белую спецодежду, а состоящую из изменения мировоззрения: «завод за тебя, когда ты для него»